

- ※ 붙임 1. 2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 채용공고(안) 1부
2. 2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 입사지원서 1부
3. 2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 자기소개서 1부
4. 2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 직무수행계획서 1부
5. 2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 직무기술서 1부. 끝.

〈붙임 1〉

제주영상·문화산업진흥원 공고 제2022 - 153 호

2022년 제3회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 [재]제주영상·문화산업진흥원(제3차 직원채용) 시행계획 공고

재단법인 제주영상·문화산업진흥원에서는 다음과 같이 직원을 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2022. 9. 16.

재단법인 제주영상·문화산업진흥원장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용 기관명	구분	임용 예정분야	선발 예정 인원	주요업무
총 채용인원			1명	
제주영상·문화 산업진흥원	일반직 (6급)	시설관리	1명	· 제주영상·문화산업진흥원 시설관리 - 기계설비, 냉난방설비, 에너지 관련시설 등 시설관리 전분야 · 기타 시설(안전)유지관리, 영선 및 소속부서의 장이 지시하는 업무 · (필수자격) 제1종 보통 운전면허 소지자

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통 응시자격

- 1) 응시연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성별: 제한없음
- 3) 주소지 제한: 아래의 조건 중 어느 하나에 해당하는 자
 - 2022년도 1월 1일 이전부터 최종시험 예정일(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자
 - 2022년도 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 자
 - 공고마감일 현재 본인이 제주특별자치도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 4) 제주영상·문화산업진흥원 「인사관리규정」 제7조(결격사유)에 해당 되지 아니한 자
- 5) 「부패방지 및 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업 제한 적용을 받지 아니한 자

재단법인 제주영상·문화산업진흥원 인사관리규정 제7조(결격사유)

인사관리규정 제7조(결격사유)

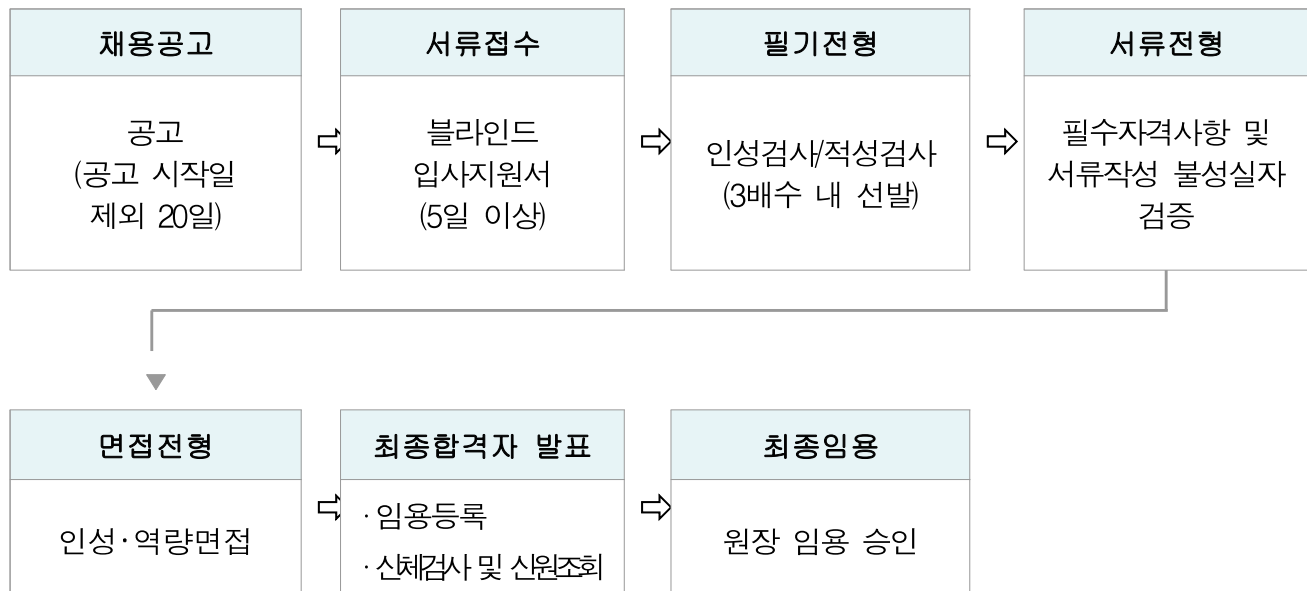
- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 직원으로 임용하지 아니한다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 9. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 10. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 11. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 사람
 12. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람
 13. 기타 사회통념상 채용제한 사유가 있다고 인정되는 사람
- ② 진흥원의 직원이 임용 당시 전항의 어느 하나에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

나. 채용분야별 자격요건

구분	모집분야	응시자격	비고
일반직 (6급)	시설관리	· 학력 및 경력 제한 없음 · (필수자격) 제1종 보통 운전면허 소지자	공고일까지 자격증을 취득한 자

3. 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기전형	서류전형	면접전형
합격배수	선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

다. 전형별 합격자 선정 기준

○ 필기전형

분야	시험과목	합격 기준
인성검사	- 인성검사(200문항, 30분) - 적격·부적격 여부만 판단	인성검사 결과 '적격' 인 자로, 적성검사 결과 60점 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
적성검사	- 적성검사(50문항, 60분) - 공간지각, 도형추리, 수열추리, 언어이해, 언어추리, 응용계산, 자료해석	

※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 처리함

※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

○ 서류작성 불성실자는 필기전형 결과에 관계없이 서류전형 시 불합격 처리함

<서류작성 불성실자 불합격 처리>

- 자기소개서 항목 중 1개 항목이라도 기재내용이 없거나 특정 문자만을 기재한 경우
- 질문에 대해 전혀 상관없는 내용을 작성하는 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 항목별 허용 글자수(800자) 미만 기재한 경우

※ 상기 유형 중 한 가지라도 해당하는 경우 서류작성 불성실자로 불합격 처리

○ 서류전형

구분	분야	평가항목
일반직(6급)	시설관리	- 공고 상 응시자격 등 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단

○ 면접전형

구분	모집분야	평가항목	합격 기준
일반직 (6급)	시설관리	- 인성·역량 면접 - 조직이해 및 적응능력, 문제 해결 능력, 의사 소통 능력, 대인 관계 능력, 실무 처리 능력 등	만점의 60% 이상 득점자 중 가산점을 포함한 고득점자 순으로 선발

※ 면접전형 결과 분야별 채용예정인원을 초과하여 동점자가 발생할 경우 법령에 따른 취업지원대상자를 우선하여 결정함(①「국가유공자등예우및지원에관한법률」 등에 따른 취업지원대상자→②장애인→③필기전형 고득점자 순으로 합격자 결정)

※ 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지, 나머지 절사

4. 가점기준

○ 취업지원대상자는 관련 법령에서 정하는 가점을 각 시험(필기시험, 면접시험) 단계별 가산함

<취업지원대상자>

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족(국가보훈처 산하 지방보훈청장 또는 보훈지청장이 증명하는 자)은 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수를 가산

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)

※ 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험의 채용직무별 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없어 선발인원이 3인 이하인 경우 가점적용이 불가함(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)

- 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능

※ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선으로 합격함(동점자 계산은 소수점이하 둘째자리까지, 나머지 절사)

※ 취업지원대상자로 가산 특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당되는 내용(증빙자료 포함)을 제출하여야 하며, 대상여부와 가점 비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈처 등(보훈상담센터 ☎ 1577 - 0606)에서 본인이 사전에 확인해야 함

5. 최종합격자 선발

○ 최종합격자 통지

- 일 자: 2022년 11월 예정
- 통지방법: 진흥원·제주도청 홈페이지 및 道 통합채용 전용 사이트 공고

6. 예비합격자 제도 운영

○ 예비합격자 제도 운영

- 운영취지: 합격자 임용 포기 및 임용 후 중도퇴사 등 결원 발생 시, 재차 채용을 추진함에 따른 시간·비용 낭비 최소화
- 운영규모: 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용분야별 선발인원의 공고 1배수 이내
- 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내

7. 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

○ 접수장소: 채용사이트(<https://jeju-recruit.com>)를 통하여 접수

※ 우편 및 방문접수 불가

○ 접수기간: 2022.9.30.(금) ~ 2022.10.7.(금) 18:00까지

- 제주영상·문화산업진흥원 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시 가능하며(복수·중복 지원 불가), 제주특별자치도 제3회 공공기관 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원 불가함
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
- 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주영상·문화산업진흥원 경영지원팀(☎064-735-0620)

8. 제출서류

구분		세부사항
원서 접수		○ 공고기간 : 2022. 9. 16.(금) ~ 10. 7.(금) ○ 접수기간 : 2022. 9. 30.(금) ~ 10. 7.(금) 18:00 ○ 접수방법 : 통합채용 홈페이지 온라인 접수 * 18:00 까지 접수 분에 한함
제출서류	입사 지원 시	○ 입사지원서 * 온라인접수에 따른 양식제공 ○ 취업지원대상자 증명서 * 해당자 ○ 장애인 사실확인서 또는 장애인 복지카드 * 해당자 ○ 주민등록초본(주소변동내역 포함, 남자의 경우, 병역사항 포함) * 채용 공고일인 '22.9.16. 이후 발급 본으로 제출 ○ 고등학교 또는 대학 졸업(예정) 증명서(거주지 제한 ③번 해당자) ○ (필수자격) 제1종 보통 운전면허증
	필기전형 합격자	○ 기재출 서류로 전형 진행
	최종 합격자	○ 신원진술서 등 1부(별도양식 제공) ○ 자격 및 면허증 원본 각 1부(입사지원서에 기재된 관련 자격) ○ 교육훈련(과정) 증빙자료(수료증 등) 각 1부(입사지원서 기재사항) ○ 주민등록등본, 가족관계증명서 1부(채용공고일인 '22.9.16. 이후 발급) ○ 최종학력증명서 각 1부 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 외국학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 제출 ○ 후견등기사항부존재증명서 1부(법원 전자후견등기시스템) ○ 채용신체검사서 1부(의료법 제3조에 따른 의원, 병원 발행)

- 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 진흥원의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

9. 근무조건

- 임용예정일: 2022년 12월 중 예정
- 보수: 진흥원 인사관리규정 및 보수규정에 따름

직급	호봉제 기본급(월 기본급)
6급	○ 6급: 1,921,247원(1호봉) ~ 2,727,499원(31호봉) ※ 기타 제수당 및 복리후생비는 진흥원 보수규정에 따름

- 채용조건: 최종합격자 중 결격사유가 없으면 임용. 단 임용 후 수습기간을 운영할 수 있음.
- 담당업무: 모집분야에 따른 업무. 단, 필요시 제주영상·문화산업진흥원 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 기관 규정에 따라 추후 전환 배치가 가능함
- 복리후생 등: 제주영상·문화산업진흥원 보수규정 및 복리후생규정 등에 따름

10. 시험일정(예정)

구 분	통합채용	비 고
공고	9.16.(금)	진흥원 및 통합채용 홈페이지 등 공고
원서접수	9.30.(금) ~ 10.7.(금) 18:00까지	5일 이상(공휴일 제외) 채용사이트를 통한 인터넷 접수 ※ 가정 및 필수자격증 증빙서류 제출
필기시험 장소 공고	10.14.(금)	통합채용 홈페이지 및 개별통보
필기시험	10.22.(토)	道 공공기관 통합채용 필기전형
필기시험 합격자발표	11.3.(목)	통합채용 홈페이지 및 개별통보
필기시험 합격자 서류 접수	11.3.(목)~11.4.(금)	
서류전형	11.8.(화)	응시자격 적격여부 심사
서류전형 합격자 발표	11.11.(금)	통합채용 홈페이지 및 개별통보
면접시험(인성·역량면접)	11. 17.(목)~ 11.18.(금)	
합격자 발표	11. 22.(화)	통합채용 홈페이지 및 개별통보
임용등록 및 결격사유 조회	12. 중	신원조회 완료일 까지
임용		신원조회 완료 후

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시 함

※ 시험일정은 응시인원 및 기관여건, 코로나19 확산 추이에 따라 변경될 수 있음

11. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주영상·문화산업진흥원, 제주특별자치도, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이 잡플러스) 홈페이지에 공고 예정이며 수시 확인 바랍니다.
- 지원 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바라며, 지원 자격에 미달할 경우 전형에서 원천적으로 제외됩니다.
- 지원 희망자는 다른 분야에 복수 지원을 할 수 없습니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 등 서류 작성 시 기재되는 모든 사항은 공고일까지 취득사항이어야 하며 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계의 합격을 취소합니다.
- 접수마감 이후 제출한 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며, 지원서나 각종 증명서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 자격응시 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주함)

- 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문을 반드시 포함해야하며, 번역문 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어 있는 경우, 반드시 뒷자리가 보이지 않도록 처리한 후 제출해야 합니다.
- 최종 채용 인원은 지원현황 등에 따라 분야별 인원이 변경될 수 있으며, 채용 전형 진행 중 분야별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종예비합격자 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지에 공지할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 제주영상·문화사업진흥원 경영지원팀으로 문의하시기 바랍니다.
(☎ 064-735-0620/hee@ofjeju.kr)
- 제주영상·문화산업진흥원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다. 또한 부정 합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

재)제주영상·문화산업진흥원 채용 입사지원서

1. 인적사항

* 외모, 성별, 나이 등 지원자를 평가(선발)시 편견이 개입될 수 있는 항목을 모두 제외한 최소한의 항목을 수집하고 있으니 아래 항목을 빠짐없이 기입(체크)해 주시기 바랍니다.

* 입사지원서상 모든 항목에서 본인의 나이, 성별, 학교, 출신지 등 직무능력과 무관한 정보를 기입하실 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있습니다.

지원분야	경영지원팀(시설)		접수번호	
(사진) 필기시험 본인확인용	성명	(한글) (한자)	생 일 년도표기 금지	월 일
	현주소			
	연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
		(비상연락처)	가점항목	☐ 보훈대상 ☐ 장애대상

2. 경력사항

* 지원직무 관련 경력(금전적 보수를 받고 수행한 활동) 사항을 기입해 주십시오

* 직무기술서를 참고하여 직무분야와 연관하고 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서에 명시된 경력만 기입해 주십시오.

* 관련 경력은 객관적 입증자료(경력증명서와 건강보험자격득실확인서)에 의하여 증명 가능한 경력만을 인정, 건강보험자격득실확인서에 명시되지 않은 경력은 불인정(파트타임, 일용직, 단순 회원 활동 등 비상근 위촉 기간 불인정)

* 경력증명서에 명시되어야 할 사항: 근무처별 담당업무 및 근무시간, 근무당시 직책, 발급기관 담당자의 연락처(성명, 전화번호 등)가 표기되어 있어야 하며, 그렇지 않은 경력은 불인정

소속	직위	재직기간(명확히)	담당업무	증빙자료 유무
				☐ 경력증명서 (유/무) ☐ 건강보험자격득실확인서 (유/무)
				☐ 경력증명서 (유/무) ☐ 건강보험자격득실확인서 (유/무)

3. 경험사항

* 지원직무 관련 경험(금전적 보수를 받지 않고 수행한 연구회, 온라인 커뮤니티 등의 활동)사항을 기입해 주십시오.

소속	직위(역할)	활동기간(명확히)	활동내용

4. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

* 단, 본인의 학력 정보가 노출될 수 있는 "학교명" 은 기입하시면 안 됩니다. (학교 기관일 경우 'OO대학교' 등으로 기재)

교육구분	과목명	교육과정	이수시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타			
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타			
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타			

5. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격, 면허를 기입해 주십시오.(운전면허 포함)

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

위 사항은 공고의 내용과 양식을 빠짐없이 확인후 사실대로 작성하였음을 확인하며,
상기 내용이 사실과 다를시 어떠한 불이익도 감수할 것임을 약속합니다.

지원일자 :

지 원 자 :

(인)

〈붙임 3〉

재)제주영상·문화산업진흥원 채용 자기소개서	
지원분야 및 직무와 관련된 본인의 보유 역량을 기술해 주시기 바랍니다.	
※ 띄어쓰기 포함 글자 수 800자 이상 작성 필수, 800자 미만 작성시 서류작성 불성실 간주	
지원 동기와 (재)제주영상·문화산업진흥원에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술해 주시기 바랍니다.	
※ 띄어쓰기 포함 글자 수 800자 이상 작성 필수, 800자 미만 작성시 서류작성 불성실 간주	
최근 3년 내에 지원한 직무분야에 대해 필요한 능력과 그 능력을 개발하기 위하여 어떤 노력을 기울였는지, 또 그 능력을 활용했던 상황, 행동(경험), 결과를 기술해 주시기 바랍니다.	
※ 띄어쓰기 포함 글자 수 800자 이상 작성 필수, 800자 미만 작성시 서류작성 불성실 간주	
대인관계, 파트너십, 대민응대 등 직장인으로서의 직업윤리에 대한 생각을 기술해 주시기 바랍니다.	
※ 띄어쓰기 포함 글자 수 800자 이상 작성 필수, 800자 미만 작성시 서류작성 불성실 간주	
본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.	
년 월 일	
작 성 자 : (서명)	

재)제주영상·문화산업진흥원 채용 직무수행계획서

모집분야에 지원한 동기를 간략히 기술하고, 본인이 생각하는 모집분야에 대한 업무 내용과 입사 후 직무수행 목표, 방향 및 비전 등을 기술하십시오.

※ 띄어쓰기 포함 글자 수 800자 이상 작성 필수, 800자 미만 작성시 서류작성 불성실 간주

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

이제
아니
그것

작 성 자 : (서명)

재)제주영상·문화산업진흥원

2022년 제3차 직원채용(공공기관 통합채용) 직무기술서

구분	경영지원팀(6급) 시설관리 분야				
NCS 분류 체계	대분류	23.환경·에너지·안전	15.기계	19.전기·전자	01.건설
	중분류	05.에너지·자원	05.기계장치설치	01.전기	01.건설공사관리
	소분류	06.에너지관리	01.기계장치설치정비	08.전기자동제어	03.건설시공후관리
	세분류	01.에너지절약서비스	07.승강기설치정비	03.전기기기유지보수	01.유지관리
직무수행 내용	◦ 기계설비 예방·보수 및 유지관리 ◦ 냉·난방설비, 공조설비 등 장비 운전 및 유지관리 ◦ 에너지 관련 시설 안전·유지관리 ◦ 유지관리 계획 수립, 보수·보강 설계 및 시공관리, 성능평가 등 ◦ 기타 시설(안전) 유지관리, 영선 및 소속부서의 장이 지시하는 업무				
자격요건	◦ 학력 및 경력 제한 없음 ◦ 제1종 보통 운전면허 소지자				
능력단위	◦ 상황인식/판단력, 팀워크지향, 의사소통능력, 문제해결능력 ◦ 분석력, 전략적 사고력, 창의력				
필요지식	◦ 건축·시설물의 유지관리 계획수립(관련 법규 검토 등)에 관한 지식 ◦ 시설물 점검·진단·성능 상태 분석에 관한 지식 ◦ 보수·보강 시공관리 및 성능평가에 관한 지식 ◦ 각종 기계설비 운용 및 설비 보전에 관한 지식 ◦ 그 외 업무 수행에 관한 지식 ◦ 에너지법 등 에너지 관련 법규 등				
필요기술	◦ 관련법령/기준 조사 능력, 점검 및 데이터 수집 방법 적용 능력 ◦ 보수·보강 대안 공법 선정 판단 능력 ◦ 현장별 적용 공법 및 개선안 도출 능력 ◦ 전기사용 분석기술, 전력에너지 절감 기술의 해석능력 등				
직무수행 태도	◦ 긍정적 사고, 책임감, 준비와 확인의 철저함, 소통과 협력 ◦ 시설물 사용 목적에 대한 이해 노력, 안전사항 준수 의지, 현장별 적용 공법에 관한 세밀한 검토 의지, 문제점 분석 및 대안 공법 선정에 관한 이해 노력 등 ◦ 현장 작업시 안전을 최우선적으로 확보하려는 안전 의지 등				
참고사이트	◦ www.ncs.go.kr (국가직무능력표준 홈페이지, NCS 미개발 직무는 활용 불가) ◦ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 가운데 진흥원의 채용직무와 관련된 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성하였습니다. 따라서 향후 NCS 개발 동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.				